



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ **Αρ. Φύλλου 812**

14 Ιουνίου 2005

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθ. ΥΠΠΟ/ΔΙΟΙΚ/ΤΔΠΕΦ/46504 (1)

Τροποποίηση απόφασης διορισμού μελών του Δ.Σ. του Ελληνικού Κέντρου Κινηματογράφου.

Η ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α) Του άρθρου 4 παρ. 7 του ν. 2557/1997 «Θεσμοί, μέτρα και δράσεις πολιτιστικής ανάπτυξης» (ΦΕΚ 271/Α/24.12.1997).

β) Του π.δ/τος 113/1998 (άρθρο 5 παρ. 13 εδαφ. γ΄ και άρθρο 6) «Καταστατικό του Ελληνικού Κέντρου Κινηματογράφου (ΦΕΚ 100/Α/1998).

γ) Των άρθρων 10 παρ. 2 και 11 παρ. 4 του ν. 3260/2004 «Ρυθμίσεις του συστήματος προσλήψεων και θεμάτων δημόσιας διοίκησης».

2. Την υπ' αριθμ. ΥΠΠΟ/ΔΙΟΙΚ/Β/41198/19.7.2002 υπουργική απόφαση με την οποία καθορίσθηκε η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ελληνικού Κέντρου Κινηματογράφου (ΦΕΚ 988/Β/31.7.2002).

3. Τις υπ' αριθμ. ΥΠΠΟ/ΔΙΟΙΚ/ΤΔΠΕΦ/30914/20.4.2005 (ΦΕΚ 547/Β/22.4.2005) και ΥΠΠΟ/ΔΙΟΙΚ/ΤΔΠΕΦ/39028/17.5.2005 (ΦΕΚ 692/Β/2005) αποφάσεις μας με τις οποίες τροποποιήθηκε η απόφαση καθορισμού της σύνθεσης του Δ.Σ. του ανωτέρω Φορέα.

4. Την υπ' αριθμ. 133/24.3.2004 απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Πολιτισμού, με την οποία ανατέθηκε η άσκηση αρμοδιοτήτων στην Αναπληρωτή Υπουργό Πολιτισμού Φάνη Πάλλη-Πετραλιά και στους Υφυπουργούς Γεώργιο Ορφανό και Πέτρο Τατούλη (ΦΕΚ 527/Α/24.3.2004), όπως διορθώθηκε στο υπ' αριθμ. 558/Α/2.4.2004 ΦΕΚ.

5. Το από 25 Μαΐου 2005 έγγραφο του Υφυπουργού Πολιτισμού, αποφασίζουμε:

1. Τροποποιούμε την υπ' αριθμ. ΥΠΠΟ/ΔΙΟΙΚ/Β/41198/19.7.2002 υπουργική απόφαση, με την οποία καθορίσθηκε η σύνθεση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του Ελληνικού Κέντρου Κινηματογράφου, όπως τροποποιήθηκε με τις υπ' αριθμ. ΥΠΠΟ/ΔΙΟΙΚ/ΤΔΠΕΦ/30914/20.4.2005 (ΦΕΚ 547/Β/22.4.2005) και ΥΠΠΟ/ΔΙΟΙΚ/ΤΔΠΕΦ/39028/17.5.2005 (ΦΕΚ 692/Β/23.5.2005) όμοιες αποφάσεις, και διορίζουμε το Νίνο Φενέκ Μικελίδη, δημοσιογράφο, ως μέλος του ανωτέρω Διοικητικού Συμβουλίου, σε αντικατάσταση του Βασιλείου Λεοντιάδη.

2. Η θητεία του προαναφερόμενου λήγει στις 22 Μαΐου 2009 (ημερομηνία λήξης της θητείας του Προέδρου του εν λόγω Δ.Σ. Θανάση Βαλτινού, ο οποίος διορίσθηκε μετά τις 15.3.2004 - κατά την έννοια των διατάξεων του ν. 3260/2004).

3. Κατά τα λοιπά ισχύει η ανωτέρω τροποποιούμενη απόφαση.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 3 Ιουνίου 2005

Η ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΦΑΝΗ ΠΑΛΛΗ - ΠΕΤΡΑΛΙΑ

Αριθ. 3610 (2)

Τροποποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Νομικού Προσώπου «Παιδικοί Βρεφονηπιακοί Σταθμοί» του Δήμου Αλεξανδρούπολης.

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του ν. 2503/1997 «Διοίκηση, οργάνωση, στελέχωση της Περιφέρειας, ρύθμιση θεμάτων για την Τοπική Αυτοδιοίκηση και άλλες διατάξεις».

2. Τις διατάξεις του άρθρου 12 του ν. 1188/1981, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 8 παρ. 5 ν. 2307/1995 και το άρθρο 1 παρ. 2 του ν. 2503/1997.

3. Τις διατάξεις του άρθρου 29Α του ν. 1558/1985 το οποίο προστέθηκε με το άρθρο 27 του ν. 2081/1992 και αντικαταστάθηκε από το άρθρο 1 παρ. 2 του ν. 2469/1997.

4. Το υπ' αριθμ. ΔΟΑ/Φ.01/13103/10.6.2004 έγγραφο του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. σχετικά με τη σύσταση Υπηρεσιακών Μονάδων Διευκόλυνσης Ατόμων με αναπηρίες.

5. Την υπ' αριθ.128/2004 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Νομικού Προσώπου «Παιδικοί Βρεφονηπιακοί Σταθμοί» του Δήμου Αλεξανδρούπολης, που εγκρίθηκε με την υπ' αριθμό 43/2005 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Αλεξανδρούπολης, σχετικά με την τροποποίηση του Ο.Ε.Υ.

6. Την υπ' αριθμ. 5/3/31.3.2005 γνωμοδότηση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου Δημοτικών Υπαλλήλων Ν. Έβρου.

7. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της απόφασης αυτής δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού του, για το λόγο ότι δεν δημιουργούνται νέες θέσεις.

8. Τις υπ' αριθμ. 4308/6.7.2001 και 2550/1.10.2003 αποφάσεις Γεν. Γραμμ. Περιφέριας Ανατολικής Μακεδονίας - Θράκης «Μεταβίβαση αρμοδιοτήτων στους Διευθυντές Τοπικών Αυτοδιοικήσεων και στους Τμηματάρχες των ιδίων Υπηρεσιών», αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την τροποποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Τυχερού, ως κατωτέρω:

Αντικαθιστά το άρθρο 3 ως εξής:

Άρθρο 3
Οργανικές σχέσεις

Α. ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ

Οι θέσεις της κατηγορίας ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ κατατάσσονται στους βαθμούς: Δ (εισαγωγικός), Γ, Β και Α (καταληκτικός).

Οι θέσεις της κατηγορίας ΥΕ κατατάσσονται στους βαθμούς: Ε (εισαγωγικός), Δ, Γ και Β (καταληκτικός).

1) ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΠΕ)

Κλάδος	Ειδικότητα	Θέσεις
ΠΕ16	Ψυχολόγων	1

2) ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΤΕ)

Κλάδος	Ειδικότητα	Θέσεις
ΤΕ9	Βρεφονηπιοκομίας	19
ΤΕ17	Διοικητικού-Λογιστικού	1

3) ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΔΕ)

Κλάδος	Ειδικότητα	Θέσεις
ΔΕ8	Βοηθών Βρεφοκόμων-Παιδοκόμων	7
ΔΕ32	Μαγείρων	8

4) ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΥΕ)

Κλάδος	Ειδικότητα	Θέσεις
ΥΕ16	Προσωπικό καθαριότητας	11

Β. ΠΡΟΣΩΡΙΝΕΣ ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙΣ ΘΕΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ

Οι θέσεις αυτές θα καλυφθούν με την μετάταξη του προσωπικού που υπηρετεί στους Βρεφονηπιακούς Σταθμούς και θα καταργηθούν με οποιονδήποτε τρόπο αυτό αποχωρήσει από τις,θέσεις αυτές.

Κλάδος	Ειδικότητα	Θέσεις
ΠΕ	Νηπιαγωγών (προσωρινός)	1
ΤΕ	Νηπιαγωγών (προσωρινός)	14
ΔΕ1	Διοικητικού	4
ΥΕ	Βοηθητικού προσωπικού Μαγειρείου	1

ΠΡΟΣΩΡΙΝΕΣ ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙΣ ΘΕΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Κλάδος	Ειδικότητα	Θέσεις
ΥΕ16	Προσωπικό καθαριότητας	1

ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ: 68

Γ. ΘΕΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (ν. 2503/1997)

Κλάδος	Ειδικότητα	Θέσεις
ΤΕ	Βρεφονηπιοκόμων	8
ΔΕ	Βοηθών Βρεφονηπιοκόμων	18
ΔΕ	Μαγείρων	2
ΥΕ	Προσωπικό καθαριότητας	7

Για την πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού θα εφαρμοστούν οι διατάξεις του ν. 3013/2002 και του ν. 3051/2002, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά.

Δ. ΘΕΣΕΙΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ

Κλάδος	Ειδικότητα	Θέσεις
ΠΕ	Παιδοψυχολόγων	1

Αντικαθιστά το άρθρο 4 ως εξής:

Άρθρο 4
Προϊστάμενοι Οργανικών Μονάδων

ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ	ΚΛΑΔΟΙ (κρίνονται)
1. Προϊστάμενος Διεύθυνσης Βρεφονηπιακών Σταθμών	ΠΕ Νηπιαγωγών (προσωρινός) ΤΕ Νηπιαγωγών (προσωρινός) ΤΕ9 Βρεφονηπιοκομίας ΤΕ Βρεφονηπιοκόμων
2. Αυτοτελές γραφείο Συμβουλευτικής υποστήριξης και παιδικής προστασίας	ΠΕ Νηπιαγωγών (προσωρινός) ΤΕ Νηπιαγωγών (προσωρινός) ΤΕ9 Βρεφονηπιοκομίας ΤΕ Βρεφονηπιοκόμων
3. Αυτοτελές γραφείο μελετών και προγραμμάτων	ΠΕ Νηπιαγωγών (προσωρινός) ΤΕ Νηπιαγωγών (προσωρινός) ΤΕ9 Βρεφονηπιοκομίας ΤΕ Βρεφονηπιοκόμων
4. Προϊστάμενοι τμημάτων Βρεφονηπιακών Σταθμών	ΠΕ Νηπιαγωγών (προσωρινός) ΤΕ Νηπιαγωγών (προσωρινός) ΤΕ9 Βρεφονηπιοκομίας ΤΕ Βρεφονηπιοκόμων

5. Προϊστάμενος τμήματος Διοικητικού-Οικονομικού	ΠΕ Νηπιαγωγών (προσωρινός ΤΕ Νηπιαγωγών (προσωρινός) ΤΕ9 Βρεφονηπιοκομίας και ΤΕ17 Διοικητικού - Λογιστικού ΤΕ Βρεφονηπιοκόμων

Οι παραπάνω υπάλληλοι θα πρέπει να έχουν τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

• Μετακίνηση Προϊσταμένου οργανικής μονάδας γίνεται μόνο σε θέση Προϊσταμένου οργανικής μονάδας αντίστοιχου επιπέδου.

• Τον Προϊστάμενο Τμήματος Βρεφονηπιακού Σταθμού που απουσιάζει ή κωλύεται, αναπληρώνει στα καθήκοντά του ο ανώτερος κατά βαθμό υπάλληλος και ο αρχαιότερος, που υπηρετεί στο ίδιο τμήμα και εφόσον ο κλάδος στον οποίο ανήκει προορίζεται για κατάληψη θέσεων Προϊσταμένου.

• Τον Προϊστάμενο Διεύθυνσης Βρεφονηπιακών Σταθμών που απουσιάζει ή κωλύεται, αναπληρώνει στα καθήκοντά του ο ανώτερος κατά βαθμό και ο αρχαιότερος Προϊστάμενος των Τμημάτων των Βρεφονηπιακών Σταθμών.

• Τον Προϊστάμενο του Τμήματος Διοικητικών - Οικονομικών Υπηρεσιών που απουσιάζει ή κωλύεται, αναπληρώνει στα καθήκοντά του ο ανώτερος κατά βαθμό και ο αρχαιότερος Προϊστάμενος των Γραφείων των Διοικητικών - Οικονομικών Υπηρεσιών.

• Τον Προϊστάμενο Αυτοτελούς Γραφείου που απουσιάζει ή κωλύεται, αναπληρώνει στα καθήκοντά του ο ανώτερος κατά βαθμό υπάλληλος και ο αρχαιότερος υπάλληλος του Αυτοτελούς Γραφείου.

Κατά τα λοιπά ισχύει η υπ' αριθμ. 5727/22.11.2000 απόφασή μας, ως έχει (ΦΕΚ/τ.Β΄/1507/13.12.2000).

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αλεξανδρούπολη, 2 Ιουνίου 2005

Με εντολή Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας
Ο Διευθυντής
Σ. ΜΠΛΙΓΟΡΙΔΗΣ

Αριθ. 1500 (3)

Άδεια λειτουργίας στη Μονάδα Φροντίδας Ηλικιωμένων με την επωνυμία «ΣΩΣΣΙΔΙΟ ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΟ ΒΕΡΟΙΑΣ», Νομικού Προσώπου Ιδιωτικού Δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα.

Ο ΝΟΜΑΡΧΗΣ ΗΜΑΘΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1 Το β.δ/γμα 762/1972, περί συστάσεως Ιδρύματος υπό την επωνυμία «ΣΩΣΣΙΔΙΟΝ ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΟ ΒΕΡΟΙΑΣ», αποτελούν Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου.

2. Το άρθρο 6 του ν.δ/τος 1111/1972, περί Φιλανθρωπικών Σωματείων κ.λ.π».

3. Την παρ. 4 και 5 του άρθρου 1 του ν. 2345/1995 «οργανωμένες υπηρεσίες παροχής προστασίας από φορείς κοινωνικής προστασίας και άλλες διατάξεις».

4. Την υπ' αριθμ. Π4β/οικ. 4690/1996 υπουργική απόφαση, προϋποθέσεις ίδρυσης και λειτουργίας Μονάδων Φροντίδας Ηλικιωμένων μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα (Μ.Φ.Η.-Μ.Κ.).

5. Το π.δ/γμα 30/1996, Κώδικας Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης.

6. Την υπ' αριθμ. 746/1995 απόφαση του Νομάρχη Ημαθίας, μεταβίβαση αρμοδιοτήτων, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε μεταγενέστερα.

7. Τα υποβληθέντα δικ/κά στην υπηρεσία μας.

8. Το από 15.3.2005 πρακτικό της Επιτροπής Καταλληλότητας, αποφασίζουμε:

Χορηγούμε άδεια λειτουργίας στην Μονάδα Φροντίδας Ηλικιωμένων με την επωνυμία «ΣΩΣΣΙΔΙΟΝ ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΟΝ ΒΕΡΟΙΑΣ», που εδρεύει στην πόλη της Βέροιας, Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου, επειδή πληροί τους όρους.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Βέροια, 21 Μαρτίου 2005

Ο Νομάρχης
ΓΙΑΝΝΗΣ ΣΠΑΡΤΣΗΣ

Αριθ. 2885 (4)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης προσωπικού της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Θεσπρωτίας που ασχολείται με το πρόγραμμα Δακοκτονίας 2005.

Ο ΝΟΜΑΡΧΗΣ ΘΕΣΠΡΩΤΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 25 παρ. 7 του ν. 2738/1999 «Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας προσωπικού Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης με απόφαση οικείου Νομάρχη».

2. Τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν. 2470/1997 «Αναμόρφωση μισθολογίου προσωπικού της Δημόσιας Διοίκησης και άλλες συναφείς διατάξεις» που δημοσιεύθηκε στο (ΦΕΚ 40/Α/21.3.1997).

3. Τις διατάξεις του άρθρου 15 του ν. 2592/1998 «Αναπροσαρμογή συντάξεων πολιτικών συνταξιούχων του Δημοσίου,ρύθμιση συνταξιοδοτικών θεμάτων και άλλες δαπάνες που δημοσιεύθηκε στο (ΦΕΚ 57/Α/18.3.1998).

4. Τις διατάξεις του άρθρου 10 του ν. 2732/30.7.1999 (ΦΕΚ 154Α) σχετικά με την απασχόληση των γεωπόνων και λοιπών υπαλλήλων κατά τις Κυριακές και ημέρες αργίας και νυχτερινές ώρες.

5. Το υπ' αριθ. 121804/1.3.2005 έγγραφο της Δ/νσης Προστασίας Φυτικής Παραγωγής του Υπ. Γεωργίας περί καταπολέμησης του Δάκου της Ελιάς το έτος 2005, αποφασίζουμε:

Καθορίζουμε:

1. Τον αριθμό των Δ/ντών, Εποπτών, Λογιστών και Γραμματέων Δακοκτονίας ως εξής:

α) Διευθυντής Δακοκτονίας άτομα ένα (1).

β) Επόπτης Δακοκτονίας άτομα ένα (1).

γ) Λογιστής Δακοκτονίας άτομα ένα (1).

δ) Γραμματέας Δακοκτονίας άτομα ένα (1).

Στους ανωτέρω υπαλλήλους παρέχεται υπερωριακή με αμοιβή εργασίας εντός του χρονικού διαστήματος από 15.5. - 30.11.2005 ως ακολούθως:

α) Δ/ντής Δακοκτονίας ώρες 400 για απογευματινή εργασία και 75 για Κυριακές και αργίες.

β) Επόπτης Δακοκτονίας ώρες 420 για απογευματινή εργασία και 112 για Κυριακές και αργίες.

γ)Λογιστής Δακοκτονίας ώρες 320 για απογευματινή εργασία και 56 για Κυριακές και αργίες.

δ) Γραμματέας Δακοκτονίας ώρες 300 για απογευματινή εργασία και 50 για Κυριακές και αργίες.

2. Με απόφαση του Δ/ντή Αγροτικής Ανάπτυξης θα καθορίζονται οι μήνες της ως άνω υπερωριακής με αμοιβή και ο αριθμός των ωρών κατά μήνα για τον καθένα υπάλληλο ανάλογα με τις ανάγκες εφαρμογής του προγράμματος Δακοκτονίας.

3. Η απογευματινή υπερωριακή απασχόληση με αμοιβή θα εκτελείται όλες τις εργάσιμες ημέρες της εβδομάδας και από ώρα 15ης ως 22ης και η εργασία Κυριακών και εξαιρέσιμων πέραν της υποχεωτικής από 6ης ως 22ης.

Υπεύθυνος για την παρακολούθηση και τον έλεγχο της πραγματικής προσφοράς της προαναφερόμενης εργασίας θα είναι ο Προϊστάμενος της Δ/νσης Αγροτικής Ανάπτυξης.

4. Η πληρωμή της υπερωριακής εργασίας θα γίνει από τις σχετικές πιστώσεις του προγράμματος Δακοκτονίας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ηγουμενίτσα, 5 Μαΐου 2005

Ο Νομάρχης
ΗΛ. ΛΙΑΚΟΣ

Αριθ. ΔΔ/οικ. 17780 (5)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας, εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, εργασίας κατά τις νυκτερινές ώρες των εργασίμων Κυριακών και εξαιρέσιμων κατά το έτος 2005, για το μόνιμο και αποσπασμένο προσωπικό της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Κέρκυρας.

Ο ΝΟΜΑΡΧΗΣ ΚΕΡΚΥΡΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του π.δ. 30/1996 «Κώδικας Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης» (ΦΕΚ 21/Α΄).

2. Τις διατάξεις του άρθρου 16 του ν. 3205/2003.

3. Την υπ' αριθμ. 2/72757/0022/31.12.2003 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών (Γενικό Λογιστήριο του Κράτους).

4. Την ανάγκη να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους και πέρα από τις ώρες υποχρεωτικής εργασίας τους οι υπάλληλοι όλων των κλάδων της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Κέρκυρας για την αντιμετώπιση εποχικών και έκτακτων αναγκών (πλημμύρες) καθώς επίσης για την έκδοση αδειών εργασίας σε αλλοδαπούς και το κλείσιμο ισολογισμού - απολογισμού.

5. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις αυτής της απόφασης εγγράφεται δαπάνη σε βάρος του τακτικού προϋπολογισμού ύψους (19.000,00 ευρώ) και συγκεκριμένα στον ΚΑΕ 0511 του προϋπολογισμού της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Κέρκυρας για την οποία υπάρχει πίστωση, αποφασίζουμε:

1. Διαπιστώνουμε την ανάγκη πραγματοποίησης υπερωριακής εργασίας του προσωπικού της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Κέρκυρας, για το χρονικό διάστημα από 1.5.2005 έως 31.12.2005 για τους λόγους που αναφέρονται στο σκεπτικό της παρούσας, και

2. Εγκρίνουμε την καθιέρωση συμπληρωματικής υπερωριακής εργασίας με αμοιβή για μέχρι πενήντα (50) υπαλλήλους της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Κέρκυρας ως εξής:

Μέχρι εξήντα (60) ώρες ανά υπάλληλο κατά μήνα για απογευματινή εργασία εργασίμων ημερών και μέχρι 16 ώρες κατά περίπτωση το μήνα, για υπερωριακή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες.

Η μηνιαία δαπάνη δε θα υπερβαίνει το 1/12 της εγκεκριμένης πίστωσης στον προϋπολογισμό της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Κέρκυρας.

Το προσωπικό και ο αριθμός των ωρών θα εξαρτηθεί από το είδος των εποχικών, έκτακτων και επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών και θα καθοριστεί με απόφαση του Νομάρχη.

Υπεύθυνη για την παρακολούθηση, τον έλεγχο και τη βεβαίωση της πραγματοποίησης της υπερωριακής εργασίας ορίζεται η Προϊσταμένη της Διεύθυνσης Διοίκησης της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Κέρκυρας.

Η απόφαση αυτή έχει ένα (1) μήνα αναδρομική ισχύ πριν τη δημοσίευσή της στο φύλλο Εφημερίδας της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Κέρκυρα, 1 Ιουνίου 2005

Ο Νομάρχης
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΜΑΧΕΙΜΑΡΗΣ

Αριθ. 6/64 (6)

Τροποποίηση καταστατικού Νομικού Προσώπου Ιδιωτικού Δικαίου με την επωνυμία «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ».

ΤΟ ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 73 και 74 του π.δ. 30/1996.

2. Την υπ' αριθμ. 31/28.2.2001 απόφαση του Νομαρχιακού Συμβουλίου Φθιώτιδας, με την οποία αποφασίστηκε η σύσταση Νομικού Προσώπου Ιδιωτικού Δικαίου με την επωνυμία «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ».

3. Την υπ' αριθμ. 171/ 22.12.2004 απόφαση του Νομαρχιακού Συμβουλίου Φθιώτιδας, με την οποία τροποποιήθηκε το καταστατικό του Νομικού Προσώπου Ιδιωτικού Δικαίου με την επωνυμία «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ».

4. Την ανάγκη τροποποίησης του καταστατικού του εν λόγω Οργανισμού και την μετατροπή του σε Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου, μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, αποφασίζει:

Την τροποποίηση του καταστατικού του Νομικού Προσώπου Ιδιωτικού Δικαίου με την επωνυμία «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ» (Ο.Π.Α.Φ.), του οποίου, το νέο καταστατικό μετά τις γενόμενες τροποποιήσεις, κωδικοποιημένο, έχει ως εξής.

Άρθρο 1
Μορφή - Επωνυμία - Έδρα

1. Ιδρύεται Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου, μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, με την επωνυμία «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ» και συντομογραφικά «Ο.Π.Α.Φ.»

2. Ο τίτλος αυτός απαγορεύεται να χρησιμοποιηθεί ως εταιρική επωνυμία, σήμα ή διακριτικός τίτλος οποιουδήποτε άλλου νομικού προσώπου.

3. Ο Οργανισμός Πολιτιστικής Ανάπτυξης Φθιώτιδας έχει έδρα του την πόλη της Λαμίας του Νομού Φθιώτιδας.

Άρθρο 2
Σκοποί - Μέσα

Α) Σκοποί του Οργανισμού Πολιτιστικής Ανάπτυξης Φθιώτιδας είναι:

1. Η ανάδειξη, διατήρηση και διάδοση της πολιτιστικής ταυτότητας και κληρονομιάς του Φθιωτικού χώρου.

2. Η καταγραφή, σε επίπεδο Νομού, όλων των Φορέων και υπηρεσιών, δημοσίων και ιδιωτικών, που παρέχουν υπηρεσίες πολιτιστικές, κοινωνικές, αθλητισμού και υγείας.

3. Η έρευνα, καταγραφή, διάγνωση και ιεράρχηση των κοινωνικών προβλημάτων του Νομού και η ανάλογη μελέτη για την επίλυσή τους.

4. Ανάδειξη αρχαιολογικών χώρων, θρησκευτικών και ιστορικών μνημείων.

5. Η ανάπτυξη της συνεργασίας με τους μαζικούς πολιτιστικούς Φορείς και τα ερασιτεχνικά συγκροτήματα του Νομού και η παροχή με κάθε δυνατό τρόπο ηθικής και υλικής βοήθειας και τεχνικής υποστήριξης, με στόχο την ενίσχυση της ερασιτεχνικής δημιουργίας και τη διεύρυνση του πεδίου των πρωτοβουλιών και των παρεμβάσεών τους.

6. Η συμβολή στη διατήρηση και αξιοποίηση της πολιτιστικής παράδοσης του τόπου και στην ανάδειξη της σύγχρονης πολιτιστικής ταυτότητας της Φθιώτιδας, ιδίως με προγραμματισμό και ανάπτυξη δραστηριοτήτων σε τομείς που αφορούν:

α) Διάσωση της πολιτιστικής κληρονομιάς του Νομού.

β) Υποστήριξη - αξιοποίηση της σύγχρονης πολιτιστικής δημιουργίας σε όλες τις εκφράσεις της. Ενίσχυση σχεδίων συνεργασίας (σεμινάρια, συνεδριάσεις, ημερίδες, συμπόσια, καταγραφή, τεκμηρίωση, μέθοδοι αξιολόγησης, ανταλλαγές), με ένταξη σε δίκτυα διανομαρχιακής - διαπεριφερειακής - συνεργασίας με ομοίων σκοπών φορείς.

γ) Διευκόλυνση της πολιτιστικής επικοινωνίας του Νομού Φθιώτιδας με άλλες περιοχές, σε περιφερειακή και εθνική κλίμακα.

δ) Ευαισθητοποίηση των πολιτών του Νομού στα πολιτιστικά θέματα και παρουσίαση των εκτελούμενων πολιτιστικών σκοπών στο ευρύ κοινό, κυρίως με τη διοργάνωση περιοδευουσών εκθέσεων, επεξεργασία οπτικοακουστικών προϊόντων, διοργάνωση «ημερών πολιτισμού» ειδικής θεματολογίας.

7. Η ανάδειξη και προβολή λαογραφικών και άλλων μουσικών, εικαστικών Φθιωτικών δημιουργιών και η προώθηση προγραμμάτων λαϊκού πολιτισμού.

8. Η κατάρτιση και ο συντονισμός κοινών προγραμμάτων και δράσεων σε Φθιωτικό επίπεδο, με τη συμμετοχή όλων των φορέων που εμπλέκονται στην πολιτιστική δημιουργία.

9. Η καταγραφή των υφιστάμενων υποδομών, για την παραγωγή και προβολή πολιτιστικών δραστηριοτήτων.

10. Η συμμετοχή και συμβολή σε θέματα περιβάλλοντος, πολιτισμού και αθλητισμού, ως βάση της φυσικής και πολιτιστικής κληρονομιάς της Φθιώτιδας και της Στερεάς Ελλάδας.

11. Η διάδοση και ανάπτυξη της καλλιτεχνικής παιδείας στους τομείς της μουσικής, του χορού, του θεάτρου, του κινηματογράφου και των εικαστικών τεχνών και γενικά ότι άλλο ανάγεται στην πολιτιστική και πνευματική ανάπτυξη του Νομού.

Β) Μέσα για την επίτευξη των παραπάνω σκοπών είναι:

1. Η διοργάνωση εκδηλώσεων και συναντήσεων επί πάσης φύσεως θεμάτων πολιτιστικού και κοινωνικού περιεχομένου που αφορούν ή ενδιαφέρουν τη Φθιώτιδα.

2. Η συνεργασία με άλλους πολιτιστικούς Οργανισμούς, Συλλόγους και Αθλητικά Σωματεία, στο χώρο της πρωτοβάθμιας Τοπικής Αυτοδιοίκησης Φθιώτιδας, χωρίς να τους υποκαθιστά στις δραστηριότητές τους, αλλά και με αντίστοιχους Οργανισμούς στο χώρο της Στερεάς Ελλάδας, για δραστηριότητες που προάγουν κοινούς σκοπούς της περιοχής μας, αλλά και ευρύτερα του χώρου της Στερεάς Ελλάδας.

3. Η υλοποίηση πολιτιστικών, εκπαιδευτικών, επιμορφωτικών και κοινωνικών εκδηλώσεων.

Άρθρο 3
Όργανα Διοίκησης

Α) Διοικητικό Συμβούλιο

1. Ο Οργανισμός Πολιτιστικής Ανάπτυξης Φθιώτιδας διοικείται από Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.), αντιπροσωπευτικό του Νομού Φθιώτιδας.

2. Το Διοικητικό Συμβούλιο απαρτίζεται από εννέα (9) μέλη, εκ των οποίων τα πέντε (5) προέρχονται από τα μέλη του Νομαρχιακού Συμβουλίου, συμπεριλαμβανομένου και του Νομάρχη, σε αναλογία τρία (3) μέλη από την πλειοψηφία και δύο (2) μέλη από τη μειοψηφία. Σε περίπτωση που ο Νομάρχης δεν είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού, αυτό συγκροτείται από πέντε (5) Νομαρχιακούς Συμβούλους, με την ίδια αναλογία μεταξύ πλειοψηφίας και μειοψηφίας. Τα υπόλοιπα τέσσερα (4) μέλη θα είναι πολίτες της Φθιώτιδας, με ανάλογη κοινωνική και πολιτιστική δράση, ή ειδικές γνώσεις σχετικές, με τους σκοπούς του Νομικού Προσώπου.

3. Τα μέλη του Δ.Σ. ορίζονται με απόφαση του Νομαρχιακού Συμβουλίου Φθιώτιδας, μετά από εισήγηση του Νομάρχη, μέσα σ' ένα μήνα από την εγκατάσταση των Αρχών της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης, για όλη τη Νομαρχιακή περίοδο και η θητεία τους είναι τετραετής και λήγει, σε κάθε περίπτωση, με την εγκατάσταση των νέων μελών. Για την πρώτη μεταβατική περίοδο, η θητεία θα είναι ισόχρονη με το υπόλοιπο της θητείας του Νομαρχιακού Συμβουλίου της περιόδου 2003 - 2006.

4. Αν ύστερα από δυο διαδοχικές ψηφοφορίες κανένας δεν συγκεντρώνει την απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του γίνεται τρίτη ψηφοφορία, κατά την οποία εκλέγεται όποιος συγκεντρώνει την απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων (σχετική πλειοψηφία). Αν στην τρίτη ψηφοφορία δύο ή περισσότεροι λάβουν ίσο αριθμό ψήφων, ο προεδρεύων ενεργεί ανάμεσά τους κλήρωση. Αν δεν επιτευχθεί εκλογή όλων των μελών για οποιοδήποτε λόγο, ή αν η συνεδρίαση ματαιωθεί η διαδικασία επαναλαμβάνεται σε πέντε μέρες και εφαρμόζονται όσα αναγράφονται στην προηγούμενη παράγραφο.

5. Τα μέλη του Δ.Σ. προσφέρουν τις υπηρεσίες τους χωρίς αποζημίωση, δικαιούνται όμως οδοιπορικών ή άλλων εξόδων για δαπάνες που πραγματοποίησαν για εκτέλεση υπηρεσίας, μετά από εντολή του Δ.Σ.

6. Το Δ.Σ. αποφασίζει για κάθε θέμα αναγόμενο στη εκπλήρωση των σκοπών του Οργανισμού Πολιτιστικής Ανάπτυξης Φθιώτιδας:

α) Ορίζει την Εκτελεστική Επιτροπή (Ε.Ε).

β) Διορίζει τον Διευθυντή μετά από εισήγηση της Ε.Ε.

γ) Καταρτίζει ετήσιο πρόγραμμα δραστηριοτήτων.

δ) Εγκρίνει τον ετήσιο προϋπολογισμό και τον απολογισμό που εκπονεί η Εκτελεστική Επιτροπή.

ε) Συντάσσει τον Εσωτερικό Κανονισμό.

στ) Μπορεί να συγκροτεί Επιτροπές, μόνιμες ή ad hoc και να συντάσσει κατάλογο φορέων, συνεργατών και χορηγών οι οποίοι θα συμβάλουν στην προώθηση των σκοπών του Πολιτιστικού Οργανισμού.

7. Το Δ.Σ. συνέρχεται σε τακτική συνεδρίαση τουλάχιστον μία φορά ανά δίμηνο.

8. Το Δ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία εφόσον είναι παρόντα τα μισά συν ένα από τα μέλη του. Σε περίπτωση έλλειψης απαρτίας, η συνεδρίαση επαναλαμβάνεται εντός δύο ημερών και θεωρείται σε απαρτία ανεξαρτήτως του αριθμού των παρόντων μελών και πάντως όχι κάτω του ενός τρίτου αυτών.

9. Οι αποφάσεις του Δ.Σ. λαμβάνονται κατά πλειοψηφία των παρόντων μελών και σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου.

10. Σε κάθε συνεδρίαση του Δ.Σ. τηρούνται πρακτικά με ευθύνη του Διευθυντή και του Γραμματέα της Ε.Ε.

Β) Πρόεδρος

1. Πρόεδρος του Οργανισμού Πολιτιστικής Ανάπτυξης Φθιώτιδας είναι ο εκάστοτε Νομάρχης Φθιώτιδας ή άλλο μέλος του Νομαρχιακού Συμβουλίου, που ορίζεται με απόφαση του Νομαρχιακού Συμβουλίου.

2. Ο Πρόεδρος συντάσσει την Ημερήσια Διάταξη, συνεπικουρούμενος από τον Διευθυντή, συγκαλεί το Δ.Σ. σε συνεδρίαση και διευθύνει τις συζητήσεις του.

3. Εκπροσωπεί τον Οργανισμό ενώπιον κάθε Αρχής, των Δικαστηρίων και κάθε προσώπου Νομικού ή Ιδιωτικού.

4. Εντέλλεται την πληρωμή κάθε δαπάνης που περιέχεται στον εγκεκριμένο προϋπολογισμό ή που αποφασίστηκε από το Δ.Σ. ή την Ε.Ε. Με απόφαση του μπορεί να μεταβιβάζει μέρος των αρμοδιοτήτων του στο Διευθυντή του Νομικού Προσώπου και οποτεδήποτε να τις ανακαλεί.

5. Εκτελεί τις αποφάσεις του Δ.Σ.

Γ) Αντιπρόεδρος

1. Ο Αντιπρόεδρος είναι μέλος του Δ.Σ. του Οργανισμού Πολιτιστικής Ανάπτυξης Φθιώτιδας και ορίζεται στη θέση του από το Δ.Σ.

2.Αναπληρώνει τον Πρόεδρο, όταν αυτός κωλύεται ή απουσιάζει. Σε περίπτωση δικής του απουσίας ή κωλύματος αναπληρώνεται από τον αρχαιότερο των μελών του Δ.Σ.

Δ) Εκτελεστική Επιτροπή

1. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Πολιτιστικής Ανάπτυξης Φθιώτιδας, συγκροτείται τριμελής Εκτελεστική Επιτροπή (Ε.Ε) από τα μέλη του Δ.Σ.

2. Αποτελείται από τον Πρόεδρο ή τον Αντιπρόεδρο και από δύο μέλη του διοικητικού συμβουλίου, τα οποία εκλέγονται από το διοικητικό συμβούλιο με σχετική πλειοψηφία, μόλις αυτό καταρτιστεί σε σώμα και συνεδριάσει. Η θητεία της εκτελεστικής επιτροπής ακολουθεί τη θητεία του διοικητικού συμβουλίου. Η εκλογή γίνεται μόλις το διοικητικό συμβούλιο καταρτιστεί σε σώμα και συνεδριάσει. Εκλέγεται και ένα αναπληρωματικό μέλος, το οποίο αναπληρώνει οποιοδήποτε από τα τακτικά μέλη κωλύεται ή απουσιάζει.

3. Γραμματέας της Ε.Ε. ορίζεται από τα μέλη του Δ.Σ. του Οργανισμού.

4. Η Ε.Ε. είναι αρμόδια και υπεύθυνη για:

α) Την προώθηση και υλοποίηση των αποφάσεων του Δ.Σ.

β) Την κατάρτιση του προϋπολογισμού και του απολογισμού των πεπραγμένων του Νομικού Προσώπου τους οποίους, στην αρχή και στο τέλος εκάστου έτους αντίστοιχα, υποβάλλει για έγκριση στο Δ.Σ.

γ) Τη μέριμνα για την πιστή εκτέλεση του προϋπολογισμού και για κάθε θέμα της διοικητικής και οικονομικής λειτουργίας του Πολιτιστικού Οργανισμού.

δ) Τη λήψη πρωτοβουλιών και την εκδήλωση ενεργειών σε περιπτώσεις θεμάτων για τα οποία δεν είχε μεν ληφθεί ειδική απόφαση από το Δ.Σ., σχετίζονται όμως, οπωσδήποτε, με την υλοποίηση των σκοπών του Πολιτιστικού Οργανισμού.

ε) Την απόφαση έγερσης αγωγών, παραιτήσεων απ' αυτές, ή για εξώδικο ή δικαστικό συμβιβασμό, καθώς και την άσκηση ενδίκων μέσων.

στ) Την απόφαση για την υποβολή διοικητικών προσφυγών στις διοικητικές αρχές.

Σε κάθε όμως περίπτωση για τις παραπάνω ενέργειες θα αποφασίζει η Ε.Ε. με πλειοψηφία των 2/3 των μελών της και στη συνέχεια θα εγκρίνονται από το Δ.Σ. στην αμέσως επόμενη συνεδρίασή του.

5. Το διοικητικό συμβούλιο μπορεί με απόφασή του να μεταβιβάζει αρμοδιότητές του στην εκτελεστική επιτροπή, εκτός από τις εξής περιπτώσεις:

α) Τον κανονισμό των εργασιών του και των εργασιών της εκτελεστικής επιτροπής καθώς και τον οργανισμό υπηρεσιών του.

β) Τον προϋπολογισμό και τον απολογισμό του.

γ) Την απαλλοτρίωση ακινήτων.

δ) Το πρόγραμμα εκτελέσεων πολιτιστικών εκδηλώσεων.

ε) Την πλήρωση των κενών οργανικών θέσεων.

6. Ο πρόεδρος μπορεί με απόφασή του να μεταβιβάζει ορισμένες από τις αρμοδιότητές του σε μέλος της εκτελεστικής επιτροπής ή στο γενικό διευθυντή, που τυχόν προβλέπεται από τον οργανισμό ή σε άλλο στέλεχος του προσωπικού του νομικού προσώπου.

7. Ο Γραμματέας και τα μέλη της Ε.Ε. διορίζονται από το Δ.Σ. μετά από εισήγηση του Προέδρου του για τετραετή θητεία, η οποία μπορεί να ανανεωθεί.

8.Η Ε.Ε. συνέρχεται σε τακτική συνεδρίαση τουλάχιστον μία φορά ανά μήνα και έκτακτα όσες φορές κριθεί αναγκαίο.

Άρθρο 4
Διευθυντής

1. Με απόφαση του Δ.Σ. του Οργανισμού Πολιτιστικής Ανάπτυξης προσλαμβάνεται Διευθυντής του Νομικού Προσώπου, με ειδικά προσόντα και εμπειρίες στο αντικείμενο, μετά από προκήρυξη εκδήλωσης ενδιαφέροντος και με εισήγηση του Δ.Σ. το οποίο καθορίζει τα προσόντα, τις διαδικασίες πρόσληψης και τις αποδοχές του.

2. Η διάρκεια της θητείας του Διευθυντή είναι διετής και μπορεί να ανανεωθεί.

3. Ο Διευθυντής ασχολείται αποκλειστικά με τη διοίκηση και τη λειτουργία του Οργανισμού. Έχει επίσης την ευθύνη της λειτουργίας, της διοίκησης και του ελέγχου του προσωπικού και όλων των παραρτημάτων και υπηρεσιών του Νομικού Προσώπου, όπως τις ορίζουν οι κείμενες διατάξεις και οι κανονισμοί τους οποίους θεσπίζει το Δ.Σ. και η Ε.Ε.

4. Αποτελεί το εκτελεστικό όργανο του Δ.Σ. και της Ε.Ε. για όλα τα ζητήματα που αφορούν τον Οργανισμό και εισηγείται στην Ε.Ε. σχετικά με το διορισμό, την προαγωγή, την πειθαρχική εξουσία και την απόλυση του προσωπικού.

5. Ο Διευθυντής μετέχει, χωρίς ψήφο, ως εισηγητής στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και της Εκτελεστικής Επιτροπής. Τηρεί τα πρακτικά των συνεδριάσεων υπό την εποπτεία του Γραμματέα της Ε.Ε. και την αλληλογραφία του Πολιτιστικού Οργανισμού.

6. Ανατίθενται καθήκοντα Διευθυντή, εφόσον διαθέτει τα απαιτούμενα προσόντα, σε λειτουργό ή υπάλληλο Δημόσιας Υπηρεσίας ή της Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Αυτοδιοίκησης ή Δημόσιου Οργανισμού, με απόφαση του Νομάρχη Φθιώτιδας ή κατά περίπτωση του αρμόδιου Υπουργού.

7. Ο Διευθυντής δικαιούται οδοιπορικών ή άλλων εξόδων για δαπάνες που πραγματοποίησε για εκτέλεση συγκεκριμένης υπηρεσίας, μετά από εντολή της Εκτελεστικής Επιτροπής.

Η σχετική δαπάνη για έξοδα και οδοιπορικά βαρύνει τον προϋπολογισμό του Πολιτιστικού Οργανισμού.

Άρθρο 5
Πόροι

Οι πόροι και τα περιουσιακά στοιχεία του Οργανισμού Πολιτιστικής Ανάπτυξης Φθιώτιδας συνίστανται:

1) Σε θεσμοθετημένους πόρους από τη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση και ετήσιες επιχορηγήσεις εκ μέρους του Ελληνικού Δημοσίου.

2) Στις χορηγίες για συγκεκριμένες δραστηριότητες από δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς.

3) Στις δωρεές, κληροδοσίες και κληρονομιές και τα εξ αυτών εισοδήματα.

4) Στους τόκους από τις καταθέσεις του στις Τράπεζες ή άλλους πιστωτικούς οργανισμούς.

Άρθρο 6
Διαχειριστικός Έλεγχος

Ο κατασταλτικός διαχειριστικός έλεγχος του Οργανισμού Πολιτιστικής Ανάπτυξης διενεργείται από τριμελή Επιτροπή που διορίζεται με απόφαση του Νομάρχη Φθιώτιδας.

Άρθρο 7
Κανονισμός Εσωτερικής Λειτουργίας

Με Προεδρικό Διάταγμα εκδίδεται ο Κανονισμός Εσωτερικής Λειτουργίας του Νομικού Προσώπου ο οποίος καθορίζει τη οργάνωση και λειτουργία του, τους υπηρεσιακούς τομείς, τις θέσεις, τους όρους πρόσληψης προσωπικού, τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα τους καθώς και την εν γένει υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού του Οργανισμού.

Για τη μεταβατική περίοδο μέχρι την έκδοση του σχετικού κανονισμού, το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να προβλέψει γραμματειακή υποστήριξη με πρόσληψη ή απόσπαση από άλλες Υπηρεσίες 1 έως 2 υπαλλήλων προκειμένου να υποβοηθηθεί το διοικητικό και οικονομικό έργο του Νομικού Προσώπου.

Άρθρο 8
Σφραγίδα

Ο Πολιτιστικός Οργανισμός Φθιώτιδας διαθέτει σφραγίδα που γράφει κυκλικά «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ» και στη μέση ενδεικτικά το έμβλημα της ΝΑΦ Φθιώτιδας.

Από την παρούσα απόφαση προκαλείται ετήσια δαπάνη σε βάρος της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Φθιώτιδας μέχρι του ποσού των τριακοσίων χιλιάδων (300.000) ευρώ.

Η απόφαση αυτή που αποτελεί και το τροποποιημένο καταστατικό του εν λόγω Οργανισμού και έλαβε αριθμό 6/64/31.5.2005, να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Λαμία, 3 Ιουνίου 2005

Ο Πρόεδρος
ΚΩΝ. ΚΟΥΤΣΟΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΣ

Αριθ. 3035 (7)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας στο Πρόγραμμα δακοκτονίας 2005 των υπαλλήλων της Διεύθυνσης Γεωργίας της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Φωκίδας για το διάστημα 17.5.2005 έως 30.11.2005.

Ο ΝΟΜΑΡΧΗΣ ΦΩΚΙΔΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Το ν. 3205/2003 άρθρο 16 αναμόρφωση μισθολογίου προσωπικού της Δημόσιας Διοίκησης (υπερωριακή εργασία).

2. Το ν. 2592/98 άρθρο 15 αναπροσαρμογή συντάξεων πολιτικών συνταξιούχων του Δημοσίου, ρύθμιση συνταξιοδοτικών θεμάτων και άλλες δαπάνες.

3. Το ν. 2732/99 άρθρα 10-12 Διεπαγγελματικές Οργανώσεις και ρύθμιση θεμάτων αρμιδιότητας του Υπουργείου Γεωργίας.

4. Το ν. 2738/1999 άρθρο 25 παρ. 7 Συλλογικές διαπραγματεύσεις στη Δημόσια Διοίκηση και άλλες διατάξεις.

5.Την υπ' αριθμ. 1185/1.3.2005 απόφαση του Νομάρχη Φωκίδας.

7. Τις αυξημένες ανάγκες για την υπερωριακή απασχόληση του εμπλεκομένου προσωπικού δακοκτονίας δεδομένου ότι η φύση των εργασιών δεν υπόκειται στους περιορισμούς του ωραρίου λειτουργίας των υπηρεσιών.

8. Το γεγονός ότι από την εφαρμογή της παρούσης απόφασης προκαλείται δαπάνη εις βάρος των πιστώσεων του τακτικού Προϋπολογισμού οι οποίες έχουν μεταφερθεί στους Νομαρχιακούς Προϋπολογισμούς (Φορέας 291/ΚΑΕ 5241) ύψους 11.254 ευρώ που είναι εξασφαλισμένες, αποφασίζει:

Εγκρίνει και κατανέμει τις ώρες υπερωριακής απασχόλησης τόσο τις απογευματινές όσο και των Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών για τους υπαλλήλους της Δ/νσης Γεωργίας που θα ασχοληθούν με το πρόγραμμα καταπολέμησης του Δάκου της Ελιάς κατά το έτος 2005 και το χρονικό διάστημα από 17.5.2005 μέχρι 30.11.2005 ως εξής:

Ειδικότητα	Απογευματινές ώρες	Κυριακές και εξαιρέσιμες	Σύνολο
1. Δ/ντής Δακοκτονίας	260	70	330
2. Αναπληρωτής Δ/ντής Δακοκτονίας	130	34	164
3. Επόπτης Δακοκτονίας	300	104	404
4. Αναπληρωτής Επόπτης Δακοκτονίας	90	-	90
5. Λογιστής	180	104	284
6. Αναπληρωτής Λογιστής	170	-	170
7. Γραμματέας	150	54	204
8. Αναπληρωτής Γραμματέας	100	50	150
ΣΥΝΟΛΟ	1.380	416	1.796

Οι ανωτέρω υπάλληλοι θα εργάζονται από Δευτέρα ως Παρασκευή και από ώρα 15η έως 22α και τις Κυριακές και εξαιρέσιμες από 9η έως 17η.

Υπεύθυνος για την παρακολούθηση της υπερωριακής εργασίας ορίζεται ο Διευθυντής Ιωάννης Καΐλης.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Άμφισσα, 3 Ιουνίου 2005

Ο Νομάρχης
ΔΗΜ. ΑΝΔΡΙΤΣΟΣ

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ